



Team ET

Code of Conduct



Vår Code of Conduct

Team ET är en koncern av företag som huvudsakligen är verksamma inom förpackningsbranschen och är specialiserade på kundanpassade förpackningslösningar och tekniska detaljer. Men är även producenter av hygien- & byggprodukter till viss del. Företagen inom Team ET är främst aktiva på de nordiska och baltiska marknaderna med kontor och produktionsanläggningar i Stockholm, Göteborg, Malmö, Tallinn och Riga. Svensk Emballageteknik AB, ET Emballageteknik AB, ET Team Baltic OÜ och ET Packaging Latvia SIA är alla dotterbolag som ingår i Team ET koncernen.

På Team ET är vi engagerade i att upprätthålla de högsta standarderna för etik, integritet och hållbarhet. Vi har åtagit oss att förena vår verksamhet med principerna i FN:s Global Compact, FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, och att integrera våra kärnvärden från våra intressenter för att bidra till de globala utvecklingsmålen och Agenda 2030. Denna uppförandekod ska fungera som ett ramverk för våra anställda, partners och övriga intressenter, hur vi ska dagligen bedriva våra verksamheter. Anställda och partners förväntas följa denna uppförandekod utan undantag, där partners inkluderar, men är inte begränsade till alla våra leverantörer, entreprenörer och andra parter som vi har ett aktivt samarbete med. Eventuella överträdelser av denna uppförandekod kommer att få allvarliga påföljder.





Mänskliga rättigheter & rättvisa jobb

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Vi respekterar och stödjer principerna i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och principerna inom FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter och arbete, där vi uppmanar alla våra intressenter att göra detsamma. Vi är engagerade i att identifiera, förebygga, mildra, redovisa negativa effekter på de mänskliga rättigheterna gentemot alla arbetare, inklusive, men inte begränsat till, tillfälliga, studenter, migranter, kontrakt, direktanställda, och andra typer av arbetstagare inom hela vår leverantörskedja. Vi ska alltid efterleva de rättigheter och skyldigheter som fastställs i nationella lagar för respektive land, vilket är ett krav gentemot alla partners. Det ska alltid genomföras grundliga riskbedömningar innan något partnerskap eller samarbete påbörjas, där risken för potentiella överträdelser av denna uppförandekod ska vara låg till obefintliga.

Modernt slaveri och tvångsarbete

Genom att ha adekvata policys, riskbedömningar och due diligence-processer i vår leveranskedja bör vi alltid förhindra all inblandning i alla former av modernt slaveri och tvångsarbete. Allt arbete ska alltid vara frivilligt från arbetstagarens sida. Arbetstagaren måste alltid förstå tydligt skrivna avtal som anger alla anställningsvillkor. Alla anställningsförhållanden är baserade och ska alltid vara på ömsesidigt samtycke, utan hot om påföljd.

Barnarbete

Genom adekvata policys och riskbedömningar förhindrar vi att barnarbete används i utförandet av arbete inom vår leverantörskedja. "Barn" innebär varje person under minimiåldern enligt nationell, lokal lagstiftning eller föreskrifter för anställning där arbete utförs, och/eller den minsta arbetsåldern som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO), där vilken som är lägst gäller. Minimiförutsättningarna för anställning får inte vara lägre än åldern för avslutande av obligatorisk skolgång för de länder och platser där vi är verksamma. Våra leverantörer måste säkerställa att parter uppströms i leveranskedjan, i länder där nationell lag eller föreskrifter tillåter anställning av personer i åldern 13 till 15 år för lätt arbete, att sådan anställning inte påverkar skolgången och endast sker utanför skoltid under normala arbetsdagar.

I de fall där arbetare är under 18 års ålder får de inte utsättas för arbete som sannolika säll kommer att skada deras hälsa, fysiska, mentala, sociala, andliga eller moraliska utveckling. Under inga omständigheter anställer vi arbetskraft i någon form under 15 års ålder, oavsett all reglerad acceptans.

Arbetstid och ledighet

Vi följer tillämpliga lagar och ILO-standarder som reglerar arbetstid och ledighet, upprätthåller rimliga arbetstidscheman för alla arbetstagare och tillhandahåller en vilotid på minst 24 sammanhängande timmar varje vecka. All arbetstid utöver det standardmässiga schemat ska vara frivilligt och kollektivavtal ska respekteras.

Löner och förmåner

Alla anställda erhåller minst minimilönen som krävs enligt lokala lagar och tillhandahåller alla lagligt föreskrivna förmåner. Vi följer kollektivavtal och där det ska säkerställas att arbetare förstår Regler och villkor för sin anställning. Vi uppmanar våra partners att anta en rättvis betalningsstruktur som matchar de anställdas färdigheter.

Icke-diskriminering och rättvis behandling

Vi är dedikerade till våra anställdas välbefinnande och alla anställda, partners och övriga intressenter ska alltid behandlas med värdighet och respekt. Vi ska förebygga och eliminera diskriminering i fråga om anställning, i yrke, och ge lika anställningsvillkor och möjligheter baserat på varje arbetstagares kompetens och erfarenheter.

Vi ska alltid främja mångfald, inkludering och lika möjligheter och eliminera diskriminering på grund av hudfärg, ålder, kön, könsidentitet, könsuttryck, sexuell läggning, civilstånd, etnicitet, nationellt ursprung, kast, funktionshinder, genetisk information, medicinskt tillstånd, graviditet, religion, politisk tillhörighet, fackligt medlemskap, veteranstatus som omfattas, och kroppsfigur, för att nämna några på varken arbetsplatsen eller genom rekryteringsprocessen. Arbetarnas religiösa sedvänjor kommer att tillmötesgå på ett rimligt sätt. Vi bör alltid förhindra all inblandning i någon form av trakasserier, övergrepp, kroppslig bestraffning eller omänsklig behandling.

Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Alla anställda ska ha rätt att fritt organisera sig, söka representation och förhandla kollektivt i enlighet med lokala lagar. Vi kommer aldrig under några omständigheter att döma, diskriminera eller straffa någon för att ha utövat dessa rättigheter.

Partners förväntar sig att respektera arbetstagarnas rätt att kommunicera öppet, vilket gör det möjligt för alla anställda att dela klagomål med ledningen om arbetsförhållanden utan rädsla för trakasserier. Och att kollektivavtal implementeras där de finns.

Hälsosamma och säkra arbetsmiljöer

Vi är fast beslutna att alltid förbättra och tillhandahålla en säker, hälsosam, inkluderande och uppmuntrande arbetsmiljö där alla anställda och övriga intressenter arbetar tillsammans för att uppnå största möjliga välbefinnandefaktorn. Vi ska alltid sträva efter att skapa en kultur där alla är, kan och vill vara delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Alla våra anställda förväntas aktivt delta i att upprätthålla en säker arbetsmiljö och omedelbart rapportera eventuella farhågor eller problem. Riskbedömningar bör regelbundet genomföras för att identifiera och utvärdera potentiella faror på arbetsplatsen, där konkreta handlingsplaner utarbetas och verifieras.

Vi följer alla lokala bestämmelser och granskar och uppdaterar regelbundet våra policys och procedurer för att följa föränderliga bestämmelser. Våra arbetsplatser ska alltid vara i ett högt sanitärt skick och där vi, med våra partners, vidtar rimliga åtgärder för att säkerställa att arbetstagarnas prestationer och säkerhet inte äventyras av kontrollerade ämnen, alkohol, lagliga och olagliga droger. Våra partners uppmuntras till att ha ett tredjeparts certifierat ledningssystem för hälsa och säkerhet.



Bevarande av planeten

Miljö- och Klimatansvar

Vi är fast beslutna att bidra till de globala miljömålen och stödja principerna i FN:s Global Compact om miljö i vår dagliga verksamhet tillsammans med våra partners. Vi strävar alltid efter att skapa, främja, och erbjuda de mest miljö- och klimatvänliga lösningarna till våra partners.

Vår vision är alltid att skapa skräddarsydda lösningar för våra partners som bidrar till regenerering, ökad biologisk mångfald, och friska ekosystem i det större perspektivet. Med hänsyn till potentiella miljörisker i vår affärsverksamhet strävar vi alltid efter att minimera dessa risker så långt det är möjligt.

Majoriteten av Team ET:s anläggningar har ett certifierat miljöledningssystem enligt ISO 14001:2015, där vi strävar efter att hela Team ET ska ha ett certifierat miljöledningssystem i framtiden och även våra partners. Vi ser gärna att våra samarbetspartners har policys och rutiner som är i linje med vårt miljö- och klimatutvecklingsarbete och med våra höga miljökrav.

Hållbar kemikaliehantering

Genom våra riskbedömningar strävar vi alltid efter att minimera antalet olika kemikalier som används i vår verksamhet och våra processer. Potentiellt farliga ämnen i kemiska produkter och/eller som används på produkter ska identifieras och rapporteras i enlighet med gällande lagstiftning. Vi måste alltid se till att farliga ämnen hanteras, transporteras, lagras, återvinns och kasseras på ett säkert sätt och inte under några omständigheter skadar vare sig människor eller miljö.

Hållbar produkt- och processutveckling

En huvudfaktor för oss är att erbjuda våra kunder och partners kostnadseffektiva och hållbara lösningar och produkter. Därför strävar vi alltid efter att göra vårt bästa för att utveckla, tillverka och leverera innovativa produkter och processer med lägsta möjliga miljöpåverkan. Ambitionen är att vi tillsammans med våra partners ska utveckla och förbättra processer och produkter som minskar den negativa klimatpåverkan, användning av energi, avfall, vatten och naturresurser på ett effektivt sätt samt användning av farliga material. Tillsammans med våra partners ska vi aldrig sluta utveckla nya hållbara lösningar och i stor utsträckning använda återanvändbara, cirkulära och/eller återvunna förpackningsmaterial som hjälper oss och samhället att minska våra utsläpp av växthusgaser.

Produktsäkerhet

Vårt mål är att alltid kunna erbjuda våra kunder och partners kostnadseffektiva förpackningslösningar med hög kvalitet och högsta möjliga klimat- och miljönytta som uppfyller våra kunders förväntningar. Vi samarbetar alltid med våra partners uppströms och nedströms i vår värdekedja för att säkerställa att våra produkter uppfyller relevanta säkerhetskrav.

Vi strävar efter att alltid säkerställa produkter och lösningar som ger säkerhet och välbefinnande för våra partners såväl som vårt samhälle och allmänheten. Eventuella olyckor eller incidenter som kan leda till produktsäkerhetsproblem ska alltid rapporteras till vår kvalitetsavdelning omedelbart för att säkerställa och undvika försäljning eller användning av en felaktig produkt.



Team ET
Code of Conduct

Etiskt företagande

Etiskt företagande

Vi tror starkt på att välmående samarbeten och entreprenörskap måste ha en sund moral och etik som värderas högt. För att det ska finnas förutsättningar till ett långt och utvecklade samarbete, mellan såväl kollegor som partners, måste det finnas en transparent och ärlig kommunikation, där inblandade parter respekterar varandra. Vi ska alltid uppmuntra till öppen och personlig kontakt mellan kollegor, partners, och övriga intressenter men att vi aldrig tappar sin professionalism.

Anti-korruption och olagliga betalningar

Vi är fast beslutna att upprätthålla de högsta standarderna för etik, transparens och integritet i all vår affärsverksamhet. Vi har nolltolerans mot alla former av korruption, mutor, utpressning, olagliga betalningar, olagliga incitament och transaktioner. Vi är fast beslutna att följa relevanta lagar och förordningar som rör antikorruption.

Våra anställda och partners är strängt förbjudna att delta i korrupta metoder samt någon form av olagliga betalningar, inklusive men inte begränsat till mutor, kickbacks, underlättande betalningar eller finansiella transaktioner som bryter mot lagen. Uppdaterad och relevant utbildning bör ges till alla berörda anställda för att öka deras förståelse för antikorruption och de potentiella riskerna.

Vi är medvetna om att gåvor, underhållning och gästfrihet är en del av affärskulturen. Dessa måste dock vara rimliga och överensstämna med relevanta regler och bästa praxis. Inga gåvor, ingen underhållning eller gästfrihet bör ges eller accepteras om det kan äventyra integriteten eller påverka affärsbeslut.

Inga olagliga betalningar eller något av värde från någon kund, leverantör, representant, agent, regeringstjänsteman, politiskt parti eller annan kan erbjudas eller accepteras av oss eller våra partners. "Olagliga betalningar" inkluderar betalningar som syftar till att påskynda eller säkerställa utförandet av en rutinmässig statlig myndighet, t.ex. tullklarering eller visumexpedition, med undantag för formella juridiska myndighetsavgifter för sådana tjänster.

Alla anställda och partners förväntas följa denna uppförandekod och aktivt rapportera misstänkta aktiviteter eller försök till olagliga betalningar.

Vi önskar att våra leverantörer upprättar ett efterlevnadsprogram som syftar till att minska de befintliga riskerna med sin verksamhet och för att förhindra korruption i olika situationer såsom kommersiella kontrakt, partnerskap, projekt och användning av entreprenörer eller liknande.

Öppen och ärlig kommunikation

Vi uppmuntrar alltid en kultur av transparens och förtroende, vilket kommer att leda till mer produktiva och positiva samarbeten, eftersom detta är en hörnsten i våra affärsrelationer och samarbeten. Vi bör alltid åta oss att främja vår kultur av öppenhet, förtroende och ömsesidig förståelse i alla våra interaktioner, både inom den egna organisationen, med våra kollegor, och extert, mot våra partners. Vår kultur av öppen och ärlig kommunikation för vår verksamhet bygger på sex principer, som bidrar till starka relationer, en hälsosam arbetsmiljö och bra affärer:

- **Transparens:** Vi åtar oss att dela relevant information öppet och transparent, vilket säkerställer att parterna har tillgång till nödvändiga data och insikter.
- **Ärlighet:** Vi värdesätter ärlighet och förväntar oss rak, sanningsenlig och uppriktig kommunikation.
- **Aktivt lyssnande:** Vi betonar aktivt lyssnande och värdesätter varje parts perspektiv och feedback.
- **Respekt:** Vi respekterar olika åsikter och uppmuntrar civiliserad, respektfull och professionell diskurs.
- **Ansvar:** Vi tar ansvar för våra ord och handlingar, erkänner eventuella fel eller missförstånd.
- **Konfidentialitet:** Öppenhet uppmuntras, men vi respekterar också konfidentiell och skyddad information.

Vi tror att öppen och ärlig kommunikation är avgörande för att lösa konflikter och meningsskiljaktigheter mellan olika parter. Berörda parter bör delta i konstruktiva dialoger för att söka lösningar, problem, frågor, eller farhågor som uppmuntras att tas upp genom lämpliga kanaler och i god tid. Våra sex principer för öppen och ärlig kommunikation ska alltid vara våra riktlinjer när vi upprättar kontrakt och överenskommelser.

Konkurrens och antitrust

Vårt engagemang för att bedriva affärer på ett etiskt, ansvarsfullt sätt samt att följa relevanta lagar och förordningar, tillsammans med öppen och ärlig kommunikation är en viktig del till varför vi är en respekterad och ledande aktör inom de områden vi är verksamma inom. Vi är dedikerade till att främja rättvis och öppen konkurrens och upprätthålla de högsta standarderna för integritet. Eventuella överträdelser och misstänkta överträdelser av antitrust- eller konkurrenslagstiftningen måste rapporteras via särskilda kanaler. Vi förbjuder alla konkurrensbegränsande metoder, inklusive men inte begränsat till prisöverenskommelser, budraggning, marknadstilldelning och andra hemliga aktiviteter. Olaglig monopolistisk verksamhet, inklusive missbruk av dominerande marknadsställning, är förbjuden medan vi samarbetar med olika partner för att hitta en konkurrenskraftig och sund marknadsbalans inom alla våra områden.

Berörda anställda bör alltid vara medvetna om potentiella varningssignaler och förstå konsekvenserna av bristande efterlevnad. Våra berörda medarbetare bör alltid ha uppdaterad utbildning om hur de kan upptäcka potentiella varningssignaler på marknaden, inom vår organisation och bland våra partners.

Konfidentiell information

Vi inser vikten av att skydda känslig och konfidentiell information, medan alla parter måste vara engagerade i att skydda proprietär data och där det är alla anställdas ansvar att upprätthålla sekretessen för sådan information.

Konfidentiell information avser all icke-offentlig information som kan vara skadlig för oss eller någon av våra intressenter om den avslöjas utan tillstånd. Detta inkluderar, och är inte begränsat till, affärsstrategier, finansiella data, kundinformation, produktsubstrat, ritningar, affärshemligheter och annan proprietärinformation.

Alla anställda är ansvariga för att hantera konfidentiell information med största försiktighet och diskretion. Tillgång till konfidentiell information bör begränsas till behöriga personer på behovsbasis. Anställda är förbjudna att avslöja konfidentiell information utanför organisationen till tredje part, utom i situationer där det är tillåtet av ledningen eller krävs enligt lag. Obehörig delning av konfidentiell information, oavsett om det sker muntligen, skriftligt eller elektroniskt, är strängt förbjudet.

Konfidentiell information bör endast användas för legitima affärsändamål. Anställda är förbjudna att använda konfidentiell information för personlig vinning eller skada för vår verksamhet eller våra intressenter.

Vi bör alltid vidta lämpliga åtgärder för att skydda fysiska och elektroniska former av konfidentiell information, inklusive säker lagring, kryptering, lösenordsskydd och åtkomstkontroller.

Personliga data

Vi har åtagit oss att skydda individers integritet och personuppgifter i enlighet med GDPR och andra relevanta dataskyddslagar. Alla personuppgifter ska hanteras och lagras på ett säkert sätt, med åtkomst begränsad till endast behörig personal. Enskilda personer kommer att efterfrågas för behandling av deras personuppgifter. Samtycket måste vara tydligt, informerat och frivilligt. Personuppgifter bör endast samlas in och behandlas när det är nödvändigt för det uttryckligt avsedda ändamålet och bör inte lagras längre än vad som krävs för det angivna ändamålet.

Rapportera överträdelser

Vi värdesätter transparens, ansvarstagande och etiskt uppförande i all vår verksamhet. Därför är det viktigt att skapa och upprätthålla säkra och konfidentiella kanaler för anställda att rapportera eventuella överträdelser av vår aktiva etiska policy eller eventuella farhågor om oegentligheter inom vår organisation.

Vi bör uppmuntra anställda och kollegor att rapportera misstankar relaterade till etiska överträdelser eller andra missförhållanden. Vi skyddar personer som rapporterar och tillhandahåller en tydlig och konfidentiell process för att rapportera sådana problem. Enskilda personer bör alltid kunna välja att rapportera problem anonymt eller öppet.

Samhällsengagemang och ansvarsfulla leveranskedjor

På Team ET är vi dedikerade till att främja ansvarsfulla och etiska affärsmetoder som är i linje med FN:s mål för hållbar utveckling, den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och Global Compact. Vårt engagemang för socialt ansvar, etisk hantering av leveranskedjan och stöd till hållbar utveckling är något som vi aktivt uppmuntrar alla våra intressenter att vara en del av och är avgörande för våra partners, samtidigt som detta är grunden för ett bra och hållbart samarbete.

Målet bör alltid vara att alla tillstår sin roll i att bidra till hållbar utveckling och välfärd i lokala och globala samhällen. Där vi tillsammans aktivt engagerar oss i och bidrar till initiativ och projekt som stödjer FN:s globala utvecklingsmål.

Alla medarbetare ska ha kunskap och utbildas kring Global Compact och de globala hållbarhetsmålen, för att göra det lättare att tillämpa vilka handlingar vi kan göra som individer och tillsammans som grupp i våra dagliga processer och möten.

Vi etablerar och utvecklar ansvarsfulla metoder för leverantörskedjan som är i linje med Global Compacts principer och den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna. Ansvarsfulla inköp är en viktig nyckel i vår hantering av leveranskedjan, medan vi aktivt engagerar oss i hållbara och etiska inköpsmetoder, där miljömässiga och sociala konsekvenser beaktas.

Vi är fast beslutna att hålla oss själva ansvariga för våra handlingar, beslut och påverkan på samhällen och våra leveranskedjor.